

דו"ח פעילות – ועד מנהל ארגון גנות מחנכות- תשרי תשע"ה

במשך השנה האחרונה (תשע"ד) עסקו חברות הועד המנהל במספר תחומים הקשורים לגיבוש חזונו של הארגון, בהפצת מידע לגנות ולנושאי תפקידים ובקידום חינוך הגיל הרך ועובדיו.

1. מיתוג ושיווק- בעזרת יועצת מיתוג העלינו רעיונות שונים הקשורים לחזון הארגון וכיצד אנו רוצות לממש אותו. בסיכום הדיונים הגענו להסכמות לגבי מטרות העל והמטרות המשניות.

2. אתר ולוגו- בסיועה של מעצבת גרפית ויועצת המיתוג עיצבנו לוגו חדש, שיבטא את רוח הארגון וחזונו. אנו בשלבי סיום של הקמת אתר אינטרנט חדש.

3. יומן הגננת- הפקנו לקחים על פי הערות שנתקבלו מהחברות. הכנסנו תכנים חדשים התומכים בעבודתה של הגננת ומעצימים אותה- ושזורים כחוט שני לאורך היומן- יומן ש.י.ט.ה.

4. ניירות עמדה -לאורך כל השנה העלו נציגות הועד בדיוני ועדת החינוך של הכנסת את עמדת הארגון לגבי נושאים הקשורים לחינוך הגיל הרך. ניירות נשלחו והועלו בדיונים בנושאים:

אחריות ההורים להבאת הילד לגן (בנושא שכחת ילד ברכב)/ עמדות החיאה בגנים/ קורסי עזרה ראשונה לגנות/ דרישה להכנסת סייעת נוספת בכל הגנים והפחתת כמות הילדים בגן/ דרישה להרחיק את וסרמן מכהונתו עד שתובהר חפותו בנושאים כספיים/ רעיונות לפתרון בנושא החופשות הרבות והתאמתן לחופשות ההורים/ דרישה להכניס את כל המסגרות של החינוך התוספתי תחת מטריית המשרד, לשיפור איכותם/ דרישה להתאים פיזית את גני הילדים לצרכי ילדי הגיל הרך ולהקדים את שעת ארוחת הצהרים על פי הנחיות משרד בריאות/ השוואת שכר הגנות לשאר עובדי ההוראה/ הסדרת מעמד הסייעות והכשרתן/ הסדרת מנגנון ארצי למילוי מקום לגננת/ פיצוי הגנות (מנהלות הגן והמשלימות) עקב פגיעת האופק החדש/ דרישה ממשרד החינוך לקיים את חוקי העבודה הנהוגים במדינת ישראל, ולתת הפסקה של חצי שעה לגנות יוח"א, על פי דרישת החוק/ פנייה למחלקת המחקר של הכנסת לביצוע מחקר מקיף על פגיעת האופק בגנות- שממצאיו העלו תמונה מחפירה ומבישה/ קבילה על אי הערכות המשרד ואגפיו מידי שנה בשנה לקראת פתיחת

הלימודים בגנים/ דרישה להשבת 3 שעות אוויר למנהלות הגן, והוספת שעתיים עבור עבודות ניהול הגן/ השבת גמול הפיצול לגננות משלימות.

5. פניות לשר החינוך ולמנכ"לית -

דרישת תשלום על שעות נוספות המבוצעות ע"י מנהלות הגן ואינן כלולות בסל 36 השעות הנוספות/ תשלום רטרואקטיבי על 5 השנים בהן היה הנושא בדיון משפטי והגננות נתנו שעות ללא תמורה/ דרישה למצוא פתרון ארצי לסוגיית ממלאת מקום לגננת חולה/ דרישה לקבל דין וחשבון ממשרד החינוך על השימוש שעושה הס' המורים בתקציבים המועברים לה מהמשרד/ נחיצותה של סייעת רפואית בגן עם ילד בסיכון, והאחריות בהעדרה/ דרישה לקורס עזרה ראשונה שיחושב כשעות השתלמות לאופק/ דרישת דמי שתייה גם לגננות משלימות/ דרישת הכרה בימי הכנת הגן בחופשה כשעות עבודה נוספות עם תגמול כספי/ בדיקת דרישת מינהל החינוך בחדרה להעביר את חשבון הבנק של גני הילדים לבנק מסד/ דרישה לקיים את היום הפתוח אחר הצהריים ולהכיר בשעות אלו כשעות עבודה או השתלמות/ דרישה לקיום פגישת עבודה עם יו"ר הארגון.

6. שליחת מסרים אחת לחודש ל 12.000 גננות ובהם חומרים לחשיבה וגיוס, תוך העלאת המודעות של הגננות לפגיעה החוזרת ונשנית בנו, אם על ידי המעביד ואם על ידי הארגון היציג (ניתן לקרוא את כל המסרים גם [באתר](#) הארגון, תחת לשונית: "מסרים לגננת"):

[גם הגננות ראויות ליחידת מיקוח נפרדת](#)

[הסתדרות המורים שוב מטעה אתכן!](#)

[האם תקודם דרגתך השנה?](#)

[ברכה לשנה החדשה](#)

[בציפייה לשלום ולשקט](#)

[משרד החינוך על רקע הפעילות בדרום](#)

[מכתב גלוי לשר החינוך](#)

[לקחי "אופק חדש"](#)

[ברכה לחג החירות](#)

[מרתון, ומי באמת נותן את הטון?](#)

[מטלה נוספת ללא תגמול על גב הגננת:](#)

[מה שלא יטופל עד גיל 5 יהיה קשה מאוד לתקן בהמשך](#)

[לכבוד פורים](#)

[שעות נוספות בחינם?](#)

[מפגשי פיקוח עם תמורה](#)

[דרישה להשעיית וסרמן](#)

[על הגנת חלה חובת החיסיון](#)
[מידע וגיבוי לזכויות גננות יוח"א](#)
[נציגי ההסתדרות מודים שטעו](#)

7. ישיבות הנהלה - אחת לחודש התכנס הוועד המנהל לדיונים הקשורים בקשיים של גננות בשטח וגיבש מדיניות טיפול סדורה ואחידה. חברות הוועד המנהל ליוו, גישרו ותמכו בחברות שונות שנתקלו בבעיות עם מפקחות והורים ואף נעזרו במשרד עו"ד המלווה אותנו.

8. הקשר עם ארגון המורים - לכל אורך הדרך הדגשנו ושמרנו על עצמאותנו וחרותנו כארגון פורץ. גביית הכספים בוצעה על ידינו והכסף שנצבר הופנה למימון היומן, להגדלת השי לחג ולמימון השי שחולק בכנס זה. גיבשנו תכנית עבודה מסודרת מול ארגון המורים, מאחר שרק דרכו אנו יכולות לקבל את ההטבות המוענקות ממשרד החינוך לכל עובדי ההוראה בארץ.

9. דיון משפטי- מעמדנו כארגון עובדים - לאורך שנה שלמה נדחה שוב ושוב הדיון המשפטי בסוגייה זו, ולא בכדי. משרד החינוך הוא זה שגרר רגליים, ביקש שוב ושוב דחיית דיון, ודרש את הוספת הסתדרות המורים כצד בעניין. בחודש ספטמבר 2014 התקיים דיון מרתק ובו הועלו טענותינו המוכיחות את היותנו ארגון חוקי ומוכר, המעניק שירות לקבוצת עובדי הוראה ייחודית, הנבלעת בין עשרות אלפי מורים, אינה מיוצגת ואף מקופחת ונפגעת שוב ושוב על ידי הארגון היציג. הכרעת הדין תינתן בחודש מרץ 2015.

עד אז, חשוב שנאחד כוחות ונצטרף עוד ועוד חברות, שיעבו את שורות הארגון, כדי שנהיה הארגון היציג של גננות המדינה!

בברכת "נעשה ונצליח"
חברות הוועד המנהל,
ארגון גננות מחנכות.