



ארגון גננות מחנכות

למען איכות החינוך בגיל הרך ושיפור מעמדה ותנאי העסקתה של הגננת בישראל

גננת יקרה,

עקב מידע על מעשי פגיעה חמורים בחופש ההתארגנות, נסיונות להפעיל לחץ על גננות ע"י המפקחות או בחסותן [קרי-"המעסיק"], שלא להצטרף לארגון גננות מחנכות, אנו מעבירות לך מידע חשוב זה. קראי והפנימי: החוק עומד לצדך!

בית הדין קבע שיש חשיבות רבה לחופש ההתארגנות, וכן חשיבות להגנה על עובדים מתארגנים, במיוחד בשלב הראשון להתארגנות (לפני שהארגון הפך ליציג)- למעסיק אסור אפילו להתבטא בכל הקשור להתארגנות והשלכותיה!

להלן קטע מתוך פסק דין [קישור] בעניין התארגנות עובדים ב"פלאפון" שנפסק בינואר השנה:

- א. העובדים יממשו זכותם להתארגן, על פי דין ובמסגרתו, בתום לב, בהגינות, בסבירות ומידתיות.
- ב. המעסיק לא יתערב במהלכי ההתארגנות במקום העבודה, במעשה או בהתבטאות השוללים את ההתארגנות, במישרין או בעקיפין.
- ג. המעסיק לא יטען כי מימוש זכות העובדים להתארגנות בארגון עובדים אסורה ונוגדת את החוק וכי העובד אינו רשאי להיות מיוצג על ידי ארגון עובדים.
- ד. המעסיק לא יקים "ארגון מטעם" או "ועד מטעם"; לא יביע עמדה ביריבות בין ארגונים על יציגות במקום העבודה.
- ה. בכל הנוגע להתארגנות והשלכותיה ולמימוש הזכות להתארגנות, המעסיק לא יפנה לעובדים בתכתובת אישית...או בקבוצות או בשיחות אישיות.
- ו. במהלך ההתארגנות, המעסיק לא יחתיים עובדים על מכתב בנוסח אחיד לפיו אינם מעוניינים בייצוג של ארגון עובדים ולא ישכנע עובדים לבטל טפסי החברות שלהם בארגון עובדים.
- ז. המעסיק לא יתחקה אחר העובדים לשם סיכול מהלכי התארגנות, ולא ינהל רשימות מעקב מי מהם הצטרף לארגון העובדים או פעיל במסגרתו...
- ח. המעסיק לא ינצל כוחו בהפעלת לחץ על העובדים, בכפייה, בהפחדות או באיומים...ולא יפלה בין העובדים על רקע התאגדותם בארגון עובדים או פעילותם בו. "

[עמ' 9 סעיף 15]

גננת יקרה,

אם נתקלת בתופעה זו, יש לך זכות חוקית להקליט שיחות אלו.

בימים הקרובים ישלחו אלייך הנחיות טכניות להקלטה מהמכשיר המצוי בידיך. אם ידועה לך התרחשות שכזו- פני אלינו עם הפרטים, ואנו נטפל בכך במלוא חומרת הדין. אשרינו- שמדינתנו מדינת חוק וצדק.

שלך ולמענך,

דורית חזן,

יו"ר ארגון גננות מחנכות.