

ארגון גננות מחנכות

ע"ר 580553576



שלום לך גננת יקרה, 10/10/13

בתאריך 17.9.2013 נחתם תיקון להסכם הקיבוצי ובו אישור ל-36 שעות שנתיות נוספות לגננות, שנועדו לפעילויות כגון: מפגשי פרטניים עם הורים וילדים, ישיבות צוות, ועדות השמה ושילוב, פעילות לאחר שעות הגן, מסיבה נושאית, סיום וכו'.

* "האפשרות ... לסיים את הלימודים בגן ביום החגיגה בשעה 11:00 בימים בהם מתקיימות חגיגות בגן (חנוכה, פורים וסיום שנת הלימודים) ... וכן האפשרות לסיים את הלימודים בגן בשעה 11:30 בבוקר במקרה בו נחוג חג הפורים בגן בשעות הבוקר, **מבוטלות**. הלימודים בגן בימים אלו יסתיימו בשעה הרגילה. הגננות תקבלנה, ככל עובדי ההוראה 36 שעות נוספות בשנה." (ערך שעת עבודה נוספת = 125%) **ציטוט*** מתוך **מכתבה** של סימה חדד מה יפית.

מה זה אומר?

בעוד יתר עו"ה קיבלו בנוסף ל-36 השעות הנוספות השנתיות גם 5 שעות שהייה בשבוע, [שהם 260 שעות שנתיות!] אנו הגננות מקבלות 36 שעות נוספות, שמתוכן יש לגרוע בין 10-8 שעות עבור הארכת יום הלימודים בימים של חגיגות אה"צ: פעמיים בשנה בימי מסיבה- נסיים בשעה 14:00 במקום 11:00 = 6 שעות בחג הפורים נסיים בשעה 14:00 או 16:00 (בגני יוח"א) במקום בשעה 12:00 = 2-4 שעות. מכאן, ש"ההישג הגדול" של הארגון היציג מסתכם ב 28 שעות שנתיות בגני אופק ו 26 שעות שנתיות בלבד בגני יוח"א

ובל נשכח-

1. **ההסכם אינו רטרואקטיבי**. במהלך 5 השנים האחרונות עבדו הגננות שעות נוספות ללא תמורה, **בחסות הארגון היציג**.

2. **בניגוד ל-156 שעות אוויר לניהול הגן**, שנטלו מאיתנו והפכו לשעות עבודה בפועל, מעט השעות הנוספות אינן רכיב פנסיוני. האם זהו הישג או זוהי פגיעה?

מפגשי פיקוח:

בעקבות פרסום **מכתב** 'ארגון גננות מחנכות' והעלאת נושא הנוכחות במפגשי הפיקוח – ללא תמורה, "הוחלט בדיון מחודש במשרד, שמפגשי עבודה עם המפקחת יהיו חלק מהפיתוח המקצועי. חובת הגננת להשתתף במסגרת זו." את מוזמנת להעלות נושאים נוספים לבדיקה, ואנו מבטיחות כי נמשיך לבדוק, לעקוב ולעדכן בכל מידע חדש.