

ארגון גננות מחנכות

למען שיפור החינוך לגיל הרך ולמען מעמדה ותנאי העסקתה של הגננת בישראל



אפליית הגננות לעומת המורים

<u>גננות באופק</u>	<u>מורים באופק</u>
מקדם המרה 16% בלבד ללא הבדלי סטאטוס המשמעות: שכר נמוך ושיבוץ בדרגות נמוכות וכן מחסור במכסה לדרגות 7-9	מקדם המרה עפ"י סטאטוס: ממורה מקצועית ועד מחנכת ואם. בין 17%-37% בהתאמה. המשמעות: שכר גבוה שיבוץ בדרגות גבוהות
גמול ניהול מתווסף כרכיב נפרד לשכר המשולב ואינו מוכפל במקדם ההמרה (16%)	גמול חינוך נכלל בשכר המשולב ומוכפל במקדם ההמרה הגבוה (17-37%)
גננות לא מקבלות שכר עבור שעות נוספות	36 שעות נוספות שנתיות ע"פ 125%
שבוע עבודה של גננת: 30 שעות פרונטאליות 0 שעות שהייה 0 שעות פרטניות	שבוע עבודה של מורה: 26 שעות פרונטאליות 5 שעות שהייה שבועיות ועוד 5 שעות פרטניות
גננות אינן מתוגמלות על ישיבות צוות, מפגשי הורים פרטניים, אסיפות הורים, השתלמויות פיקוח, מפגשי צוות בין מקצועי, הפקת אירועים ועוד.	מורים מקיימים ישיבות צוות, השתלמויות מוסדיות, מפגשי הורים פרטניים ועוד, במהלך יום עבודתם (במסגרת שעות שהייה)
שעת עבודה של גננת = 60 דקות גננת עובדת בפועל כ- 30 שעות מלאות.	שעת עבודה של מורה = 45 דקות מורה עובד בפועל כ- 28 שעות מלאות.

גננת משלימה מקבלת שכר של 90% בלבד על 100% משרה בפועל