

ארגון גננות מחנכות



למען שיפור החינוך לגיל הרך ולמען מעמדה ותנאי העסקתה של הגננת בישראל

טבלה המשווה את התנאים ב"עולם הישן" לעומת רפורמת "אופק חדש"

אחרי "אופק חדש"	לפני אופק	
<p>בין דרגה 1-3: שנתיים+120 שעות</p> <p>בין דרגה 3-6: 3 שנים+180 שעות</p> <p>אין גמול עם סיום ההשתלמות. הקידום נדחה ב- 3 שנים</p>	<p>קידום על כל שנת ותק בעבודה</p> <p>קידום ע"פ צבירת גמולים ולימודים אקדמאיים (תארים)</p> <p>תשלום הגמול מייד בסיום ההשתלמות</p>	<p>קידום בשכר</p> <p>דרגות 1-6</p>
<p>עפ"י הערכת והמלצת המפקחת</p> <p>לאחר פז"ן של 3-5 בין דרגה לדרגה</p> <p>רק אחוז מסוים, בכפוף לקיומה של מכסה פנויה מתוך כלל עובדי ההוראה:</p> <p>דרגה 7 – 10% דרגה 8 - 5% דרגה 9 – 3% בלבד</p>	<p>קידום על כל שנת ותק בעבודה</p> <p>קידום עפ"י גמולים ללא המלצת פיקוח</p> <p>השתלמות נבחרת ע"י הגננת</p>	<p>קידום בשכר</p> <p>דרגות 7-9</p>
<p>30.4 ש"ש פרונטאליות</p> <p>תוספת של 3 ש' + 3 שעות שהייה = תוספת של 6 ש"ש</p> <p>ערך לשעה יורד</p>	<p>27 שעות שבועיות פרונטאליות</p> <p>ועוד 3 שעות שהייה</p>	<p>בסיס המשרה</p>
<p>כיום נאלצת הגננת לבצע את כל המטלות</p> <p>לאחר שעות העבודה על חשבון זמנה הפרטי.</p>	<p>השתתפות בועדות שילוב/השמה, מפגשים פרטניים, ישיבות צוות, ישיבות צוות רב מקצועי, הכנת חומרי הוראה, תיעוד, דיווח, מילוי טפסים ועוד.</p>	<p>מטרת שעות השהיה</p>
<p>- תחושב כשנת ותק לקידום בדרגה בתנאי שנעבוד 1/3 משרה, כלומר, 11 שעות עבודה.</p> <p>- לא ניתן לצבור גמולים</p> <p>רק 180 שעות מתוך 448 יוכרו לקידום בדרגה.</p> <p>היתרה- 268 שעות - לא מוכרת ולא מתוגמלת.</p>	<p>- מחושבת כשנת ותק מלאה</p> <p>- ניתן לצבור גמולים ללא הגבלה</p> <p>- התרעננות מהעבודה</p>	<p>יציאה לשבתון</p>
<p>בוטלה הצבירה של גמולי השתלמות</p> <p>הקידום באמצעות דרגות והתגמול על השתלמות נדחה עד למועד העלייה בדרגה.</p>	<p>עד 24.75 גמולים</p> <p>כל גמול מזכה ב-1.2% מיידית</p> <p>כלומר, 30% תוספת לשכר</p>	<p>גמול השתלמות</p>
<p>בניגוד למקובל במשק- השכר האחרון אינו השכר הקובע לגמלה.</p> <p>הגמלה מחולקת לשתי תקופות עד הכניסה לאופק וממועד הכניסה לאופק.</p> <p>התוצאה - פגיעה משמעותית בגמלה.</p>	<p>הפנסיה מחושבת עפ"י השכר האחרון</p>	<p>פנסיה</p>
<p>תוספת הוותק עומדת על 50% בלבד.</p> <p>חמורה בשכר מידי שנה.</p> <p>פגיעה</p>	<p>בתום 36 שנות עבודה תוספת הוותק לשכר המשולב עמדה על 124%</p>	<p>תוספת וותק</p>