



כו' חשוון תשע"ד 30.10.13

לכבוד  
הגב' סימה חדד מה-יפית  
מנהלת האגף לחינוך קדם יסודי  
משרד החינוך  
שלום רב.

**הנדון: דרישת תגמול לגננות עבור שעות עבודה נוספות**

**סימוכין: מכתבך מיום 8.10.2013.**

ארגון גננות מחנכות עיין במכתבך שבסימוכין.

כבר בפתח הדברים נבהיר כי אין בהסכמות שהושגו בין משרד החינוך להסתדרות המורים (כמפורט במכתבך) כדי להוות תגמול ראוי עבור היקף שעות העבודה של הגננות בביצוע פעילות נוספת, מעבר לשעות הפעילות הרגילות בגן (להלן – "העבודה הנוספת").

ב"כ הארגון התריעו בעבר על ההפרה המתמשכת של זכויות היסוד של הגננות, המבצעות עבודה נוספת בהיקף של למעלה מ-150 שעות נוספות בשנה, ומזה כחמש שנים לא מקבלות תגמול כלל על שעות עבודה אלו.

הנני מפנה אותך למכתב ב"כ הארגון מיום 17.3.2013 בעניין זה – מצ"ב כנספח א' למכתבי זה.

מעיון במכתבך עולה כי ההסכמות שהושגו כאמור הינן בבחינת "מעט מדי ומאוחר מדי".

ממכתבך עולה כי הסכמת משרד החינוך והסתדרות המורים, שגובשה לאחרונה ביחס לתשלום 36 שעות נוספות לגננות, מתייחסות למטלות הבאות אותן מבצעת הגננת: אסיפות הורים ומפגשים פרטניים, לפעילויות הורים וילדים בשעות אחה"צ ולמפגשי צוות חינוכי.

מכאן נובע, כי הגננות המועסקות במשרד החינוך לא תקבלנה תגמול בגין יתר המטלות, אשר אינן נכללות בהסכמות בין משרד החינוך לבין הסתדרות המורים.

להזכירך, המטלות הרבות המוטלות על כל גננת המנהלת גן פורטו בתביעה שהוגשה על ידי הסתדרות המורים להכרה ב-36 שעות – בסעיף 9 הסתדרות המורים מפרטת את כל המטלות וההיקף שלהן, מדובר במעל 150 שעות שנתיים! [מצ"ב כנספח ב']

מהאמור עולה כי משרד החינוך והסתדרות המורים מתעלמים מהיקף העבודה האמיתי של הגננות ושוללים מהן את זכות היסוד לקבל שכר עבודה בגין שעות עבודה בפועל המבוצעות על ידן, וזאת מבלי לגרוע מהטענה כי מזה כחמש שנים הגננות לא קיבלו תגמול עבור העבודה הנוספת שביצעו.

מדובר בהפרה מתמשכת של חוקי העבודה, ובהם חוק הגנת השכר וחוק שעות עבודה ומנוחה, ותמוה בעיני הארגון כי המדינה היא זו הנוהגת כאחרון המעסיקים.

בנסיבות בהן עובד אינו מקבל שכר עבודה על עבודתו אין לצפות ממנו שיבצע את העבודה ללא תגמול ולמעשה, העובד אינו מחוייב לביצוע העבודה.



# ארגון גננות מחנכות

ע"ר 580553576

מצב זה דורש טיפול יסודי ומיידי. הדעת איננה סובלת מצב בו הרשות האמונה על קידום תחום זה, מעבירה מסר לגננות כי הפעילות הנוספת, אשר כל תכליתה קידום, שיפור וטיפול בילדי הגן, איננה חשובה. זוהי הפקרה של ילדינו, הזנחה בוטה ופסולה של עתידם.

ישנו מטלות שונות שעל הגננת לבצע אשר אי ביצוען על ידי הגננת כתוצאה משלילת השכר הינו חמור במיוחד. לדוגמא:

1. תשלום עבור הכנת הגן וקיום פגישות הכרות-כעשרה ימים לפני תחילת השנה.

2. אנו סבורות כי נוכחות הגננת בוועדות השילוב וההשמה הינה הכרחית וחיונית לעתידו של הילד. זהו צומת דרכים משמעותי בקביעת עתידו ומילוי צרכיו של הילד. הפטור מנוכחות שניתן לגננות על ידי משרד החינוך, מהווה פגיעה חמורה בילד ובמקצועיות הגננת כאחד.

לסיכום, נבהיר כי משרד החינוך לא יכול לחייב גננות לעבוד ללא קבלת תמורה. תשומת הלב של משרד החינוך צריכה להיות נתונה לפגיעה החמורה הנלווית לשלילת השכר.

לפיכך, ארגון הגננות המחנכות, דורש לקבל תגמול מלא על כל שעות העבודה הנוספות. בנוסף, משרד החינוך צריך ליתן הבהרה חד משמעית לגננות המועסקות על ידו ביחס להיקף העבודה הנוספת תוך חיוב הגננות לעבודה בהיקף המתוגמל בלבד.

להתייחסותך העניינית נודה.

בברכה,  
דורית חזן  
יו"ר ארגון גננות מחנכות.

## העתק:

שר החינוך, הרב שי פירון  
שר האוצר, ח"כ יאיר לפיד  
סגן שר החינוך, ח"כ אבי וורצמן  
ח"כ משולם נהרי  
ח"כ דר' שמעון אוחיון  
היועצת המשפטית של משרד החינוך, עו"ד דורית מורג  
יו"ר ועדת החינוך, ח"כ עמרם מצנע וחברי הועדה  
יו"ר ועדת העבודה, ח"כ חיים כץ וחברי הועדה  
יו"ר הועדה לקידום זכויות האישה וחברי הועדה  
מפקחות גנ"י  
גננות ברחבי הארץ  
כתבי חינוך.