



שלום לך גננת יוח"א,

החל משנת תשע"ד יצורפו גני יוח"א לרפורמת 'אופק חדש'. אנו מבקשות להביא לידיעתך מידע חיוני בנוגע לזכויותיך ולאפשרויות העומדות בפנייך.

'ארגון גננות מחנכות' מעניק לך את המידע מתוך דאגה אמיתית ורצון לשמור על זכויותיך, תנאי העסקתך ומעמדך המקצועי.

מדובר במידע המוסתר מהגננות במטרה להפעיל עליהן לחץ לעבוד במתכונת המוארכת של יוח"א. על אף פניות חוזרות ונשנות אל יוסי וסרמן בבקשה להציג את פרטי ההסכם, וסרמן אינו מוכן להציג בפני הגננות את האלטרנטיבות הקיימות בעבודה על פי ההסכם החדש. ואנו שואלות למה ??? האם וסרמן חושש מחשיפת ההסכם, עליו הוא חתום, בשל פגיעתו החמורה בתנאי העסקתן של גננות יוח"א!

העסקת עובד הוראה במסגרת יוח"א

גננת שאינה מעוניינת לעבוד בגני יוח"א זכאית לסרב - ללא קשר להסכם החדש שנחתם. מעדויות מהשטח עולה כי גננות שסירבו לעבוד ביוח"א אוימו ע"י המפקחות שהודיעו להן כי יעבירו אותן מהגן הקבוע לגן אחר, המרוחק ממקום מגוריהן.

לידיעתך, לא נמצא בהסכמים קודמים או בחוזר מנכ"ל סעיף המתיר להוציא גננת מהגן הקבוע שלה בשל סירובה לעבוד ביוח"א. גם לא קיים סעיף המתיר את העברתה של גננת במועד זה לגן המרוחק ממקום מגוריה.

להלן הסעיף הרלוונטי מתוך תקנון שירות עובדי ההוראה

העברה לקראת שנת לימודים חדשה –

מנהל המחוז מוסמך ליזום העברת עובד בתוך המחוז וברדיוס של 30 ק"מ ממקום מגוריו לקראת שנת הלימודים החדשה, במקרים האלה:

■ נסגרה כיתה או מגמה או צומצם התקן של מוסד חינוכי.

■ ההעברה תביא לחיסכון בנסיעות ובהוצאות דמי נסיעה.

■ העובד מונה לתפקיד מנהל, סגן מנהל או מרכז.

הודעה חתומה על ידי מנהל המחוז על ההעברה, בצירוף הנימוקים, תישלח

לעובד בדואר רשום עד 30 ביוני על גבי הטופס המקובל.

מסקנה 1: ע"פ הוראות התקנון סירוב לעבודה ביוח"א אינו יכול לשמש סיבה להעברה יזומה.

מסקנה 2: בכל מקרה, לא ניתן להעביר גננת העברה יזומה לאחר ה- 30 ביוני 2013.

מסקנה 3: ניתן לשבץ את הגננת עד 30 ק"מ מקסימום ממקום מגוריה.

א. עיקרי ההסכם הקיבוצי שנחתם ביום 23.12.2012 בין ממשלת ישראל לבין הסתדרות המורים

בנושא הצטרפות גני יוח"א לרפורמת 'אופק חדש'

1. ההסכם נחתם כבר ב- 23.12.2012 ועדיין לא עלה לאתר הסתדרות המורים.
2. שעות העבודה – בימים א'-ה': מהשעה 07:55 עד השעה 16:00
ביום ו': מהשעה 07:55 עד השעה 12:05
3. שעות יוח"א לעניין הסכם זה – מהשעה 14:00 עד השעה 16:00
4. מענק יוח"א – גנת שנודרשת לעבוד 8 שעות ביוח"א (4 ימים ארוכים) תקבל את מלוא המענק עבור 10 חודשי עבודה. גנת הנדרשת לעבוד פחות מ- 8 שעות, זכאית לחלק היחסי של המענק. גנת אינה זכאית למענק יוח"א על תקופת שהייתה בחופשת לידה.
בגין מענק יוח"א יבוצעו הפרשות וניכויים לקופת גמל לקצבה.
המענק אינו רכיב המוכר לפנסיה.
5. שקט תעשייתי – הצדדים מתחייבים, כי בתקופת ההסכם לא ינקטו באמצעי שביתה או השבתה, מלאה או חלקית, או כל פגיעה מאורגנת אחרת בהליכי עבודה או סדריה.

ב. ועוד על משמעות ההסכם

בסיס המשרה לגנת מנהלת גן יוח"א ברפורמה - 30.4 ש"ש = 100% משרה
כלומר, מנהלת גן מוסיפה כ- 4 שעות עבודה פרונטאלית ו"בתמורה" ניטלו משכרה 3 שעות שהייה שבועיות. מנהלת גן תאלץ להגיע לישיבות צוות, אסיפות הורים, לפעילויות ומסיבות בשעות אחה"צ, מפגשים עם פסיכולוג או עובד סוציאלי, ועדות שילוב והשמה ועוד ועוד, וכל זאת ללא תמורה ועל חשבון זמנה הפרטי.

בסיס המשרה לגנת משלימה - 33.8 ש"ש = 100% משרה
משלימה שתועסק 4 ימים ארוכים, היקף משרתה יעמוד על 95.6% בלבד.
לשם השוואה: מנהלת גן שתועסק 4 ימים ארוכים היקף משרתה יעמוד על 106%.
בנוסף, גנת משלימה אינה זכאית מצד אחד לגמול ניהול אך מצד שני היא מחויבת להגיש תכנית עבודה, להגיע למפגשי צוות, לאספות הורים ולפעילויות ומסיבות בשעות אחה"צ. ובל נשכח כי ביום עבודתה היא אחראית על שלומם וביטחונם של ילדי הגן וכל זאת, ללא תמורה ועל חשבון זמנה הפרטי.

גנת משלימה עובדת חצי שעת חפיפה נוספת ביחד עם מנהלת הגן.
לדוגמא: במקרה בו מנהלת הגן מועסקת עד השעה 14:00 והמשלימה מגיעה בשעה 13:30, בין השעות 13:30 ועד השעה 14:00 הגנות תשהינה יחד בגן.

ג. האפשרויות למבנה שבוע העבודה

אנו מודעות לקושי הרב של המפקחות לשבץ אותך על פי בחירתך ולהשלכות השיבוץ על היקף משרתה של הגנת המשלימה.

יחד עם זאת, אנו מבקשות להביא לידיעתך כי ישנן מספר אפשרויות לגנת שתבחר לעבוד ביוח"א.

האפשרויות למבנה שבוע העבודה למנהלת גן ביוח"א

בסיס המשרה לגנת מנהלת גן- 30.4 ש"ש = 100% משרה.

גנת רגילה:

א. 3 ימים עד השעה 16:00 ויום שישי קצר = 100% משרה

ב. 4 ימים עד השעה 14:00 ויום שישי קצר = 100.2% משרה

4 שעות גיל: יומיים עד השעה 16:00 ויומיים עד השעה 12:00 = 100% משרה

2 שעות גיל: 3 ימים עד השעה 16:00 ויום נוסף עד השעה 12:00 = 100% משרה

משרת אם: יומיים עד השעה 16:00, יום ג' עד 13:00 ויום ו' עד 12:00 = 90% + 10% אם

אפשרות נוספת: 4 ימים עד 16:00 = 106% משרה

האפשרויות למבנה שבוע העבודה לגנת משלימה ביוח"א

בסיס המשרה לגנת משלימה- 33.8 ש"ש = 100% משרה.

גנת רגילה: 3 ימים עד השעה 16:00 ויום נוסף עד השעה 14:00 = 90% משרה

4 שעות גיל: יומיים עד השעה 16:00, יום אחד עד 14:00 ויום נוסף עד 12:30 = 90% משרה

2 שעות גיל: 3 ימים עד השעה 16:00 ויום נוסף עד השעה 12:30 = 90.5% משרה

אפשרויות נוספות:

א. 5 ימים עד השעה 16:00 = 119% משרה

ב. 4 ימים עד השעה 16:00 = 95.6% משרה

ג. יומיים ארוכים בגן יוח"א + יומיים בגן רגיל = 83.7% משרה

אנו מקוות שהמידע הנ"ל יסייע לך לבחור את האפשרות המתאימה לך ביותר.
במקרים בהם ינסו לפגוע בתנאי העסקתך, את מוזמנת לפנות אלינו לקבלת סיוע וייעוץ,

באמצעות המייל: gananot7@gmail.com

נמשיך לפעול במטרה להגן על הזכויות של כל אחת מאיתנו,

הצטרפי אלינו על מנת שנוכל להשפיע ולקדם את תנאי העסקתן של הגננות בכלל

וגננות יוח"א בפרט.

להצטרפות: [כאן](#)

מאחלות לך המשך חופשה מהנה.

שלך ולמענד,

דורית חזן.