



ינואר 2013

The KenkoLight™



מציגים בפניכם ספקטרום חדש לחלוטין של טכנולוגיית ניקן

המומחיות והטכנולוגיות של ניקן התפתחו סביב האלמנטים הבסיסיים, ועם זאת חיוניים, לחיים בריאים יותר: אוויר ומים נקיים יותר, התחדשות ואיכות גבוהה יותר של תזונה ושינה. ניקן פותחת דלת לתחום חדש לחלוטין – אור!

עם הנטייה לכיוון קצה הספקטרום של אור כחול, אותו אנו מרגישים באופן כללי בטבע, מנורת השולחן של ניקן מביאה את ההטבות הכרוכות באור טבעי לביתך ולמשרדך, באופן המסייע לשיפור מצב רוחך, נלחם בעייפות ולחץ בעיניים, ומגדיל את הפרודוקטיביות שלך במקום העבודה.

- מדמה אור שמש מועיל התומך בבריאותך, ללא קרינת UV.
- טכנולוגיית LED חדשנית המונעת הבהובים וברק.
- טכנולוגיה המדמה תאורת בוקר, בתיאום שעון מעורר, המעודדת השכמה טבעית על בסיס שינויי תאורה.
- מערכת שליטת תאורה מותאמת לחלוטין לצרכיך.
- צורת כשליש חשמל מהצריכה של נורה רגילה ואורך חייה הוא פי 60 מזה של נורת חשמל רגילה.

”בנימין הוא איש בן 92, המרכה לקרוא ומתפלל כל יום שעתיים. בשנים האחרונות בנימין נעזר בזכוכית מגדלת, עדשה מיוחדת המגדילה פי כמה וכמה אותה הוא אוזח בידו בעת הקריאה, והיה מתעייף מאוד מהקריאה. לאחרונה החל להשתמש במנורת השולחן של ניקן (KenkoLight) בזמן הקריאה והעיד שהיום אינו מתעייף עוד מהקריאה! מנורת השולחן של ניקן מספקת את כל צרכיו, סיפור מופלא, מדהים אך ממש לא מפתיע.”

עדותה של מיקלה סולומון - בתו של בנימין, ישראל

יומיים שבהם תוכל לראות ולהבין את הפוטנציאל שלך במלואו!

Humans Being More



'אנשים נהיים יותר' היא סדנת הדרכה בת יומיים ששינתה את חייהם של מיליונים ברחבי העולם.

והיא יכולה לשנות את חיך לטובה גם כן!

'אנשים נהיים יותר' היא סדנה העוזרת לך להבין את עצמך - להגדיר את הצרכים והערכים שלך

ומראה לך איך להשיג את אותן מטרות החשובות לך!

בסדנה תפגוש אנשים כמוך, יחד תלמדו לראות את האפשרויות העומדות בפניכם וכיצד למצוא את האיזון בין עולם הערכים והאמונות שלך. זוהי חוויה אינטנסיבית בת יומיים, הגורמת לפוטנציאל הטמון בך לפרוץ החוצה ולהראות לך כיצד להכיר ולנצל את יכולותיך עד למקסימום, הן מבחינה אישית והן מבחינה מקצועית.

הסדנה הקרובה תתקיים ב- 16-15 בינואר 2012,

ימים ג'-ד' במכון למנהיגות בית ברל


הקדימו להירשם מספר המקומות מוגבל.

"סדנת ה-HBM היא סדנה העוסקת בהתפתחות אישית. במשך 12 השנים שבהן אני מפיצה בניקן עברתי את הסדנה מספר רב של פעמים עם מדריכים שונים מארצות שונות, ומכולן הפקתי תועלת רבה, הן בהתפתחות האישית והן בלמידה על עבודת צוות. אני ממליצה בחום לכולם לעבור את הסדנה, להביא אתכם אנשים שאתם אוהבים, ותתנו לעצמכם יומיים מנוחה שבהם תהיו מרוכזים בעצמכם ובהתפתחות שלכם, בתחום העסקי ובכל תחום בו תרצו להתפתח. בהצלחה!"

תמי שגיא-נדב, כפר סירקין, ישראל

"בפעם הראשונה שחוויתי את הסדנה הרגשתי לידה מחדש. יצאתי מהסדנה לתל אביב...הכל נראה לי רגוע כל כך, כאילו היה חוצץ ביני לבין העולם. הבנתי דברים על עצמי ששנים לפני כן לא הבנתי. מה מגביל אותי בחיי, איך אני בעצם 'נהנה' מהרגלים שאחרים טבעו בי ואני חייתי לפיהם. הבנתי שאני יכול לשלוט בגורלי רק אם ארצה בכך."

ניר קרמר, מושב היוגב, ישראל



הטבות תוכנית התגמולים החדשה של ניקן

האם אתה רוצה תגמולים כלכליים גבוהים יותר מעסק הניקן שלך? האם תהיה מעוניין להגדיל את הביטחון בכך שהעסק שלך יישאר חזק לשנים רבות העתידות לבוא?
האם אתה מעוניין לדעת מה לעשות בכדי להבטיח שהעסק שלך יחזיק מעמד לאורך כל חייו?

אם כן, אנא שים לב לשיפורים המרגשים בתוכנית התגמולים של ניקן, אשר נעשו בדיוק לשם מטרות אלו. השלב השני של השינויים יצא לפועל החל מה-1 לינואר 2013, אולם עליך להכין עצמך לשינויים עכשיו, אף על פי שתיתן לך תקופה של שישה חודשים לאחר התאריך הנקוב בכדי להמשיך ולהניע את תהליך בניית העסק שלך בהתאם לשינויים, תישא באחריות חלקית לשינויים בתוכנית התגמולים.

אחריות חלקית משמעה שאם תוכנית התגמולים החדשה תניב לך יותר רווח כתוצאה מבונוס המנהיגות ב-6 החודשים הראשונים של 2013 – ניקן תשלם לך את הסכום הגבוה יותר מביניהם. אם מידת הרווח שלך תפחת בתקופת הנעת שינויים זו, ניקן תחשב את ההפרש הממוצע בין הסכום אשר חושב בתוכנית הבונוס הישנה וסכום הבונוס אשר חושב בתוכנית הבונוס החדשה – כך שבכל מקרה תיטיב מהשינויים.

ניקוד ארגוני (OV):

ההגדרה החדשה שלנו לניקוד הארגוני היא הניקוד האישי (PV) + הניקוד הקבוצתי (PGV) + ניקוד הארגון כולו בכל יחידות השוק בהן יש לך עסק ניקן ודרך כל אחת מרמות העומק בארגוןך – לא רק דרך רמות התשלום או יחידת השוק בה אתה רשום.
הניקוד הארגוני משמש כתנאי מקדים להתקדמות בדרגה, למעט בעלייה לדרגת הסילבר, ואף משמש לשם קביעת הזכאות לתשלום בונוס מנהיגות בכל דרגות המנהיגות.

הטבות:

תהליך השינוי מאפשר ומטווד אותך לבנות לעומק, כשהביטחון לטווח הארוך בעסק שלך נובע מאותו עומק ארגוני. עכשיו אתה יכול להתקדם לעומק בכטחה להיכן שהעבודה מתרחשת בעסק שלך ולחבור לאלו המחויבים לגידולו. כעת תוכל להרגיש חופשי הרבה יותר בזמן שתבחר היכן בעסק שלך אתה צריך לעבוד, ללא כל מגבלה.

דרישות הניקוד להסמכה:

מדרגת סילבר ועד רויאל דיאמונד, דרישות ניקוד קיימות על מנת להתקדם מדרגה לדרגה ולהיות מתוגמל בדרגתך. כך לדוגמא, על מנת להתקדם לדרגת פלטינום נדרשות מינימום 30,000 נקודות ארגוניות (OV). אם כי, יתכן ותגיע לכמות גדולה יותר של נקודות בעת התקדמותך לדרגת פלטינום, תזדקק רק ל- 30,000 נקודות ארגוניות (OV) בכדי להיות מתוגמל בדרגת פלטינום.

החל מה-1 לינואר 2013, מפיץ בדרגת פלטינום יצטרך לפחות 10,000 נקודות ארגוניות (OV) מתוך ה- 30,000 נקודות, שצוינו לעיל, אשר יגיעו מחוץ לרגל הראשית. נציין בשנית, יתכן ויהיו לך 2 מיליון נקודות ארגוניות בסך הכל משום שאתה מנהיג בעל יכולות מדהימות, אך רק 10,000 מהן יצטרכו להיות מחוץ לרגל הראשית.

למפיץ בדרגת דיאמונד, דרישות הניקוד הארגוני הן להשיג ולשמר כמות של 100,000 נקודות ארגוניות (OV). אנא זכור את ההגדרה החדשה של ניקוד ארגוני (OV). כעת מדובר בכל הארגון שלך, כולל ניקוד מסילברים לא פעילים. מפיץ בדרגת דיאמונד יידרש להשיג 33,000 נקודות ארגוניות (OV) מחוץ לרגל ראשית. רויאל דיאמונד יצטרך 100,000 נקודות ארגוניות מחוץ לרגל הראשית.

ההטבות:

תוכנית התגמולים החדשה מעודדת אותך לבנות רוחב לתוך ארגונך וליצור מנהיגות חדשה. בעוד שעומק מציע יציבות, רוחב מציע רווחיות. אתה רוצה את שניהם בארגונך. אתה רוצה להרוויח 'כסף טוב' ולהמשיך להרוויח כך לאורך זמן רב! זאת ועוד, מנהיגות חדשה יוצרת התרגשות נוספת ומגבירה את תחושת הביטחון בצוות כולו.

בדיוק כפי שאנו זקוקים לאיזון בחיינו, אנו זקוקים לו גם בעסק שלנו. מבנה של רגל אחת בעסק שלך איננו מאוזן. אנו בניקן רוצים לעודד אותך לשנות זאת, בהתאם למידת הצורך שלך בכך – אנו בטוחים שכשתבחין בתוצאות תראה כי השינויים היו צעד ששווה להשקיע בו את זמנך.

רגליים מוסמכות:

החל מה-1 לינואר רגל מוסמכת תהיה רגל אשר מכילה לפחות מפיץ אחד בדרגה הנדרשת – ללא תלות בעומקה. אנו בניקן נתבונן ברגל שלך בכללותה ונחפש את הדרגה שתוביל להסמכתך, לא רק ברמת התשלום שלך.

הטבות:

אם יש לך מפיץ בקו ראשון, שאולי הפסיק לעבוד ולא פעיל בניקן, אינך זקוק יותר לעזור לו להיות מוסמך לדרגה רק על מנת שאתה תוכל לשמר את דרגת התשלום שלך. מעכשיו, אם מישהו בעומק של רגלך עובד והוא מוסמך בדרגה הנדרשת לך, אתה תוכל להיות מוסמך לקבלת תשלום בדרגה שלך!

שימו לב:

רגליים מוסמכות מבוססות על הניקוד האישי (PV) והניקוד הקבוצתי (PGV) הנדרש לדרגת המפיץ ולא על הניקוד הארגוני (OV) הנדרש לדרגת התשלום של המפיץ. משמע, אם למפיץ בדרגת פלטינום יש 100 נקודות אישיות (PV) ו- 1000 נקודות קבוצתיות (PGV), הוא יהפוך רגל זו לרגל פלטינום מוסמכת של המפיץ החונך, למרות שאותו מפיץ לא הגיע לניקוד הארגוני (OV) הנדרש לדרגת פלטינום.

הניקוד הקבוצתי (PGV) הנדרש להסמכה:

סילבר – PGV 2000

גולד – PGV 1500

פלטינום, דיאמונד ורויאל דיאמונד – PGV 1000

במידה ומפיץ לא משיג את הניקוד הקבוצתי (PGV) הנדרש לפי הדרגה שלו, ההחזר על הניקוד הקבוצתי (PGV) שלו ירד ב-5% אחוזים.

הטבות:

מפיצים רבים בדרגת דיאמונד ורויאל דיאמונד כבר עומדים בדרישות לתגמול, אולם אנו רוצים שדרישות הניקוד הקבוצתי (PGV) יהיו בסטנדרטים ברורים וניתנים למדידה של הצטיינות ואמצעי מזהה למעורבות אישית בעסק שלך. אנחנו צריכים לעודד את כל המנהיגים לבנות באופן אישי את רגלי המנהיגות בארגוניהם, באופן היוצר מנהיגות חדשה ברחבי העולם שתבטיח כי ניקן תמשיך לגדול.

נציין שוב, איזון הזמן אשר אתה משקיע בקבוצה האישית שלך (PGV) והארגון שלך בכללותו יבטיח כי תמשיך לגדול לרוחב ולעומק, עם אנשים חדשים המצטרפים לרגלי המנהיגות שלך באופן עקבי.

התקדמות לדרגת סניור:

מפיץ יידרש החל מה- 1 בינואר 2012 להשיג 500 נקודות אישיות (PV), סה"כ 1500 נקודות קבוצתיות (PGV) באותו החודש על מנת לעלות לדרגת סניור.

הטבות:

אלו אשר חווים הצלחה מסוימת במהלך 90 הימים הראשונים שלהם בדרך כלל יהיו נאמנים ומעורבים בתום התקופה של 12 החודשים. אם כך, אנו רוצים לעודד את אלו המצטרפים לפתוח את דרכם בניקן ברגל ימין ולהתחיל בתהליך הבנייה במהרה.

השינויים שנעשו מבהירים כי אנו מעוניינים שהתחלה חזקה וברורה תהיה הסטנדרט לבוני העסקים בניקן. כך נוצרת מיידידות בעבודה, נוצר קצב עבודה, ואנשים יוכלו להראות לחונכים שלהם את מחויבותם למטרותיהם. (מרבית המפיצים בדרגת סניור כבר עומדים בדרישות אלו – ואנו רוצים לבסס זאת כדוגמה אשר כל היתר יוכלו לנהוג על פיה).

כיום הצטיינות מוגדרת בבהירות גדולה יותר. כאשר החזון ברור יותר, כך גדל הסיכוי להצלחה.



כיצד לקדם את העסק שלך באמצעות הרשתות החברתיות

שיווק באמצעות רשתות חברתיות הוא כלי חיוני ויעיל שדרכו ניתן להעביר את המסר לגבי מהותך ומהות העסק שלך

רשתות חברתיות הן פלטפורמה הכוללת מגוון רחב של אתרים, החל מפייסבוק ולינקדאין, וכלה בטוויטר ופינטרסט. שימוש במספר אתרי רשתות חברתיות יעזור לך להגיע לקהל רחב והטרוגני יותר.

תוך שימוש באתרי הרשתות החברתיות שלנו, ערכנו סקר בקרב המפיצים (הסקר נערך בקרב מפיצים ברחבי אירופה וישראל) בכדי לקבל את דעתם על איך לנצל באופן מיטבי את הרשתות החברתיות לצורך הגעה ללקוחות פוטנציאליים של ניקו. כפי שניתן לראות בהמחשת התוצאות, פייסבוק ולינקדאין הוגדרו על ידי רוב המפיצים כרשתות החברתיות המוצלחות ביותר לקידום עסק הניקו שלהם.



"החלטתי להיעזר ברשתות החברתיות כדי ליצור קשר עם אנשים, כדי להעביר מידע ולסייע בתהליך המידע וכן ככלי עזר לחניכת אנשי צוות וללמידה עצמית שלי. בשנת 2102 אף הפקתי קורס אינטרנטי למפיצי ניקן שאליו נרשמה קבוצה קטנה של מפיצים, ואלה שמיישמים את מה שלמדו בקורס רואים ברכה בעסק ניקן שלהם.

אני רואה בתחום את אחד המקורות עם הפוטנציאל הגדול ביותר לעסק שלנו בשנים הקרובות פשוט מכיוון שהעסק שלנו הוא עסק של אנשים- ואנשים היום נמצאים הרבה מאד ברשתות חברתיות."

אלישר נמרוד, ישראל



"ישנו כל כך הרבה מידע שזמין לך ואתה יכול לחלוק אותו עם העולם כולו. אתה יכול גם ליצור קשר וללמוד יותר מאנשים שבאים מאותו התחום.."

גרטל נורד, שוודיה

"מהיר, קל ויעיל, שימוש ברשתות חברתיות היא דרך נהדרת למציאת והזמנת משתתפים למפגשים או מצגות, בנוסף לחלוקת מידע על מוצרים.."

ליזבת הוגרוורסט, הולנד



"רשתות חברתיות מעניקות לך את היכולת למצוא אנשי קשר חדשים, לשאול שאלות וללמוד להכיר אותם יותר טוב. תהליך פגישת האנשים הוא תהליך שלוקח זמן רב והאינטרנט עוזר להאיץ אותו.."

סוזאנה הורט, הונגריה



ניקן עכשיו:

אין זמן יותר טוב להתחיל מעכשיו!

אנשים מכל רחבי אירופה רואים את היתרונות הנהדרים של 'מפגשי ניקן עכשיו' אשר הושקו לאחרונה.

ההזדמנות לחבור יחדיו לצוות קטן, להוציא את רשימת אנשי הקשר ולהתחיל לקבוע פגישות כקבוצה הייתה פעילות פשוטה אשר הכניסה והזרימה התרגשות ואמונה בעסקים רבים. כל אשר תצטרך להשקיע היא שעה אחת מזמנך, בפרק זמן זה, רק 30 דקות ישמשו לשיחות טלפוניות לקביעת פגישות – ואלו העושים זאת רואים תוצאות מדהימות מהשעה שהשקיעו בתבונה.

"מתחילים את ההתרגשות שבוע לפני השיחה בשיחות עם מפיצים ותיקים וחדשים, מיילים והודעות טקסט, יוצרים תסריט שיחה אפשרית וממקדים! השיחה מלהיבה, הרעש על הקווים מוסיף לאווירה. לחץ בריא ואיתן ממקד את המשתתפים לשיחות קצרות וממוקדות, ההתנגדויות אף הן נעלמות בתוך ההתלהבות. התוצאות מרשימות, מבחינת סגירת פגישות וכד'.

ג'ינה לוי, מפיצה בדרגת פלטינום, ישראל

"אחד האתגרים בעשייה עסקית עצמאית הוא היותך לבד בעסק. בשיווק הרשתי, קיימת מערכת תמיכה רחבה, מחבקת, המעודדת אותך לפעולה. אחד הכלים המאפיינים את העשייה עם ניקן הוא עשייה תומכת. בכל פעם שתקדם את העסק שלך, תזכה בגמול נוסף – כך גם 'ניקן עכשיו'; לאחר שיחה יחד בשעה מסוימת, שבה ניתנו הטיפים לפנייה טלפונית שמטרתה פגישה, כל אחד פועל כמיטב יכולתו ליצור קשרים עסקיים. השיתוף, הביחד והתחרות מעודדת למצות יותר מהיכולות שלך כל אלו יוצרים תשתית נהדרת להצלחה".

גאליה נצר, מפיצה בדרגת פלטינום, ישראל

"מה שאני אוהב לגבי 'מפגשי ניקן עכשיו', הלמידה איך להיות מצליח בפרק זמן קצר (30 דקות), ולהרגיש את האנרגיה של המפיצים האירופאים המתקשרים וחולקים את הצלחתם. בצוות שלנו אנו לרוב משתמשים בשיטות שלמדנו כדי לעודד אנשים להגיע לפגישה. זה עובד ורובנו לא מפחדים עוד להתקשר".

רייני רוב רוורדאם, מפיצים בדרגת דיאמונד, הולנד

אנו מעודדים את כולכם למקסם את הפוטנציאל של עסקיכם על ידי שימוש בכלי עסקי פשוט זה על מנת להניע את עסקי הניקן שלכם קדימה כבר עכשיו. פעילות זו היא שימוש קל בזמן שכמעט תמיד מניב תוצאות מיידיות, וכאשר אתם עושים אותה בקבוצה - זוהי הנאה גדולה!





בקרו בבישראל
מלאי מוגבל

צמיד Kalkei מגנטי וצמיד TriPhase Kalkei

צמיד ה-Kalkei החדשים של
ניקן בעלי עיצוב עכשווי וייחודי!
צמיד ה-Kalkei שלובים
חרוזי אבן ההמטייט (צורתו
המינרלית של ברזל המעורב
עם פאריט) בעלי עוצמה
מגנטית של 600 גאוס.

בשני עיצובי צמיד ה-Kalkei
המגנטי וה-TriPhase,
שני החרוזים הקטנים ביותר
מעוטרים בחריטת הלוגו של
ניקן.

אולם, לצמיד ה-TriPhase
נוספו חמישה חרוזי קריסטל
צבועים עשויים חימר אמריילי
המפיצים יונים שליליים
ואנרגיית אינפרה-אדום רחוק.

מידות: 28-19 סנטימטר (ניתן
להתאמה בסגירתו),
צמיד ה-Kalkei ארוזים
בנרתיק קטיפה מהודר
המעוטר בלוגו כסוף של ניקן.



בעיטת פתיחה מוצלחת לעסק שלך עם הדרכת הסילבר של ניקו



והחשיבה שלך משפיעים על כל מעשיך, וכיצד אתה יכול להישאר ממוקד וחיובי. במהלך ההדרכה אנו נקיים פעילויות מעשיות, ונקיים דיונים קבוצתיים, בהם תוכלו ללמוד מחוויות של מפיצים אחרים!

המפיצים הבכירים אשר נוכחים בהדרכה מייעצים למשתתפים על בסיס ניסיונם הרב לאחר עבודה ארוכת שנים עם ניקו.

אז נצל את ההזדמנות והתחייב להשתתף בהדרכת הסילבר הקרובה! אתה לא תתאכזב, ולאחר סיום ההדרכה תהיה מלא השראה ומוכן להניע את עסק הניקו שלך צעד אחד קדימה!

אין הבדל באם אתה מפיץ חדש, או אם אתה עובד אתנו כבר שנים רבות: כל משתתף ירוויח מהשתתפותו בהדרכת הסילבר של ניקו.

**ההדרכה הבאה תתקיים ב-11.2.13 במשרד
החברה ותועבר על ידי מר בן וודוורד, מנהל
המכירות של ניקו אירופה.
אנא הקדימו להירשם על מנת להבטיח את
מקומכם בהדרכה מיוחדת זאת.**

“השתתפתי בהדרכת ‘סילבר’ האחרונה - והתרגשתי כמו ילדה קטנה בחנות צעצועים.
הרגשתי כאילו זה הרגע שבו הצטרפתי להזדמנות של חיי וזה היה רענון של כל היסודות הנוגעים לעסק שלנו. המפיצים תחתי שלקחו חלק בהדרכה קיבלו כלים **נכונים** על איך לעבוד, איך להתקדם ואיך להצליח. הדרכת הסילבר נותנת למפיץ חדש, וגם ותיק, המון בטחון לדעת שאת/ה לא לבד בעסק ושיש חברה מדהימה שעוזרת לך.
תודה ניקו!”

רובין רוטפלייש, כפר סבא, ישראל

רבים מכם כבר השתמשו בזכות להשתתף בהדרכת הסילבר של ניקו או כפי שנקראה בעבר, הדרכת הברונז.

אנו מצפים בהתרגשות לקבל את פניהם של מפיצים נוספים אשר ישתתפו בהדרכת הסילבר, בת היום, המכוונת לעזור לך לפתח את עסק הניקו שלך. ההדרכה מתקיימת אחת לחודשיים במשרד ניקו ישראל ותכניה מועברים על ידי נציגי החברה ומפיצים בכירים.

אנו מקדמים תמיד כל סוג של הדרכה דרך אתר ניקו ישראל; בכניסה לאתר ניקו, יש ללחוץ בשורת האפשרויות על ‘אירועים והדרכות’ ובעמוד הנפתח ניתן להתבונן באירועי החודש ולהתעדכן בהתאם. בנוסף, נשלחים עדכונים על אירועים והדרכות בדואר האלקטרוני למפיצים על ידי משרד ניקו ישראל. הפוקוס הוא לספק למפיצים חדשים כלים ומידע חיוניים לצורך בניית הארגון שלהם וכיצד להצליח כמפיצי ניקו.

אנו מציגים את ניקו, המודל העסקי שלנו ומייעצים לכם כיצד לתכנן ולבנות את העסק שלכם באופן מיטבי, וכיצד לנצל את ההזדמנות שניקו מציעה. אנו מסבירים על אבני היסוד לבניית עסק מצליח, כיצד להיערך לקראת 90 הימים הבאים, ואילו פעולות עליך לעשות, ואיך לעשותן.

נסביר מדוע הפעילויות נחוצות על מנת לקדם ולפתח העסק שלך ומהן ההטבות שניבו אותן פעילויות עבורך. הדרכת הסילבר מועברת על ידי צוות מנוסה מכל רחבי הארץ. תוך שימוש בחוברת ההדרכה האישית, נסקור את הסיבות מדוע אתה רוצה לעבוד עם ניקו, מה מניע אותך, וכיצד לתכנן ולהציב את מטרותיך כדי להגשים את החזון שלך וחלומותיך. הדרכת הסילבר מתמקדת בבניית ביטחוןך האישי לקראת הצגת מוצרי ניקו וההזדמנות העסקית של ניקו.

השתתפות פעילה היא מרכיב בולט בתהליך הייעוץ, ואף בדיון על איך להתמודד עם שאלות ודאגות ממפיצים ולקוחות פוטנציאליים חדשים. נדבר על כיצד דפוס הגישה